



CITY OF EAST PALO ALTO

**POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES**

OFFICIAL NOTICE EAST PALO ALTO MINIMUM WAGE RATE IS

\$16.50

per hour

Effective January 1, 2023

Per the Chapter 5.10 of the East Palo Alto Municipal Code - MINIMUM WAGE ORDINANCE - Beginning January 1, 2021, when this ordinance took effect, employers who are subject to the East Palo Alto Business License Tax OR who maintain a facility in East Palo Alto must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in East Palo Alto.

Effective January 1, 2023, the minimum wage is no less than **\$16.50 per hour**.

The minimum wage requirement set forth in the East Palo Alto Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). Beginning January 1, and annually thereafter, the City will adjust the minimum wage based on the Regional Consumer Price Index.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the Office of Economic Development. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the minimum wage ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld and penalties.

If you have questions, need additional information or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the Office of Economic Development at:

East Palo Alto Office of Economic Development
1960 Tate St, East Palo Alto, CA 94303
Phone: (650) 853-3189
Email: CED@cityofepa.org

Este folleto también está disponible en español. This flyer is also available in Spanish.
Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.



CITY OF EAST PALO ALTO

**PUBLICAR DONDE EL EMPLEADO PUEDA LEER FÁCILMENTE
INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES**

AVISO OFICIAL EL SALARIO MÍNIMO EN EAST PALO ALTO ES

\$16.50

por hora

A partir del 1 de enero de 2023

Según el Capítulo 5.10 del Código Municipal de East Palo Alto - ORDENANZA DE SALARIO MÍNIMO - A partir del 1 de Enero de 2021, los empleadores que están sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de East Palo Alto quienes mantienen un establecimiento de negocios en East Palo Alto deben pagar a cada empleado que labore al menos dos (2) horas de trabajo por semana en East Palo Alto.

A partir del 1 de enero de 2023, el salario mínimo no es menos de **\$16.50 por hora**.

El salario mínimo establecido en la Ordenanza de Salario Mínimo de East Palo Alto se aplica a los empleados adultos y menores de edad que laboran dos (2) horas o más por semana (propinas no incluidas). Empezando el 1 de enero, y anualmente después de esta fecha, la Ciudad ajustará el salario mínimo basado en el Índice Regional de Precios al Consumidor.

Bajo la Ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos para recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra retaliación. Los empleados pueden presentar una demanda civil en contra de su empleador por cualquier incumplimiento de la ordenanza o pueden presentar una queja ante la Oficina de Desarrollo Económico de la Ciudad. La Ciudad investigará posibles infracciones o incumplimientos y requerirá acceso a los registros de nómina. La Ciudad hará cumplir cualquier violación de la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de East Palo Alto exigiendo la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados, ilícitamente retenidos, y multas.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o si cree que no se le están pagando correctamente, póngase en contacto con su empleador o con la Oficina de Desarrollo Económico en:

Oficina de Desarrollo Económico de la Ciudad de East Palo Alto

1960 Tate St., East Palo Alto, CA 94303

Teléfono: (650) 853-3189

Correo Electrónico: CED@cityofepa.org