Delaware State Postings



ELAWARE

PROTECCION LOS QUE DENUNCIAN IRREGULARIDADES ESTÁN PROTEGIDOS

§ 1704 Alivios y daños

 (a) Una persona que alega una infracción de este capitulo puede traer una acción civil para el alivio declamatorio apropiado, o para daños verdaderos, o declamatorio apropizido, o para varius varius ambos dentro de 3 años después de la ocurre infracción pretendida de este capítulo.

intracción pretendada de este capitulo.

Bió Usa audión comerción con arregio à la subdivisión jel de estal accionó puede ser información parte de estimación puede ser información pretendado countrio, el condicido dividen el información pretendado countrio, el condicido dividen el reclamantar residio, e el condicido dividen de precisana confrir quella equajes tude en arrivadad residida per periodo dividen.

[6] Como utilitzado en la subdivisión jel de esta sección calcular de endicio de "calculo" para la herdida o la peledida cuaculada por cualita información de esta cipital.

cusmons por coda infracción de ente capitale.

Si lla histuria, a rescrito rapision en usa excito tradisibajo este capitale, ordenené, como el histuria comisiónparquicia, el restlucionené, de restlución de la posidecipitaria, el adrico vertelidaren, o a cusiquier
adestirante, a dadrico vertelidaren, o a cusiquier
porte de la porte de predicto en uma acción
tradis hajo entre capitale, todo o usus procriso de los contro
control de porte capitale, todo o usus procriso de los control
porten el capitale, todo o usus procriso de los control
porten el capitale, todo o usus procriso de los control
porten el capitale, todo o usus procriso de los control
de político restrucionencia de abugados, el el fibuland
de control de como de control de control
de control de control
de control de control
de control de control
de control de control
de control de control
de control de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de control
de

§ 1707 Requisito de avisos

§ 1708 Carga de la prueba.

ROBO DE SALARIOS

Pagar a un/a empleado/a un salario inferior al salario mínimo establecido por las leyes estatales y federales para el trabajo realizado.

Luego de una investigación en la que el Departamento haga una determinación inicial de que un/a empleador/a ha infringido una o más disposiciones de la subsección (a) de esta sección, el Departamento puede decidir imponer una penalidad civil.

 Un/a empleador/a que infrinja este artículo estará sujeto/a a una penalidad civil no inferior a \$2000 y no superior a \$20,000 por cada infracción. Cada instancia de infracción de la subsección (a) de esta sección constituye una infracción independiente por empleado/a.

El Departamento también puede derivar casos al Departamento de Justicia para su enjuiciamiento penal de conformidad con la sección 841D del Título 11.

a empleador/a está sujeto/a a una penalidad civil de no menos de \$20,000 y no más de \$50,000 cada infracción si el/la empleador/a despide o de cualquier forma toma represalias o discrimina na persona porque esa persona hace cualquiera de los siguientes bajo esta sección:

SEGURO DE DESEMPLEO Aviso a Patrones y Empleados Patrones: Usted debe ser un patrón registrado en este estado para recibir el afiche oficial sobre el Seguro de Desempleo. Si tiene alguna pregunta acerca de este publicación obligatoria, por favor comuniquese con su oficina local para desempleados.

b. Haber causado o causar la apertura de una investigación.

Emplear a una persona sin informar de su empleo a todas las agencias guberna apropiadas y sin pagar todos los impuestos y tasas aplicables a dicha persona.

 No retener adecuadamente los impuestos estatales y federales de un/a empleado/a. No enviar el dinero retenido del salario de un/a empleado/a a la agencia estatal o federal correspondiente en un plazo de 7 días luego del período de pago aplicable.

6 1701 Título cortó

§ 1702 Definiciones.

(4) el "organismo público" significa todo lo siguiente A un funcionario elegido a todo el estado, la agencia, el tamento, la división, la oficina, la tabla, la comisión, el concilio, la dad, u ofro cuerpo en la rama ejecutiva de indica el gobierno o a sado de elico.

L. Un logislador o el empleado de la rama legislativa de indica elerno;

d. Una agencia de la aplicación de la ley o el empleado de esa agencia de aplicación de la ley; y e. Una agencia o empleado federales de esa accorda federal

e. Una agencia complexión fodorates de sea agencia fodoral. (§) Sepervisar s'apinfina a cualquis individuo a quien un emplexador ha dado la subridada para dirigir y conflorir el desempelos del trabajo del emplezió afectado o cualquis enfoldes que lemen la sutrividad para boma acución correctina con respecto la la infracción de una los ys. I reglis el Inragulación porcend de que il emplexado se apiqui, (o) "Infracción" significa un acto o la omisión por un emplexador, o on un agentifica del mise, que se.

b. Sustancialmente contradictorio con y con un eneglizado por los y con un esperando por los y con un esperando grave de, gestión firanciera o estándareo de constaltidad aplicaron acegón una reajola o reglaciado promulgados por el empleador o una lay, la regla, o la regulación promulgaron bajo las leyes de este Estado, una tentra de la regulación premulgaron bajo las leyes de este Estado, una tentra de la regulación promulgaron bajo las leyes de este Estados una tentra de la regulación per proteger en calaquier passona del fraude, el engaño, o de la malereración del

S 1703 Protección

- Se exige a todos los empleadores conservar archivados los permisos laborales de cada empleado menor.

Se exige un nuevo permiso laboral cuando un menor cambia de empleador. Disposiciones para individuos de 14 y 15 años: LOS MENORES DE 14-15 AÑOS NO DEBEN

ARBAJAK:

Antes de las 7:00 a.m. ni después de las 7:00 p.m. excepto desde el 1.º de junio hasta el Día del trabajo
cuando la hora vespertina se extiende hasta las 9:00 p.m.

Más de cuatro (4) horas por día los días de escuela

- Más de ocho (8) horas por día en días que no hay escuel:
- Más de dieciocho (18) horas en cualquier semana en que hay clases durante cinco (5) días
 Más de seis (6) días en cualquier semana
 Más de cuarenta (40) horas por semana y
- Más de cinco (5) horas de forma continua sin un período no laborable de al menos treinta (30) minutos

Disposiciones específicas para individuos de 16 y 17 años:

Para obtener una lista de Actividades prohibidas, comuníquese con:

rtamento de Trabajo de Del Ión de Asuntos Indiana División de Asuntos Industriales, Oficina de Cumplimiento de la Ley de Trabajo en cualquiera de las direcciones

SALARIO MÍNIMO

EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS

EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS

L'autini mitimo e métivo papeira a les empleados que incibira propinas es de \$2.23 per hon, a partir del 1/10/06.

El empleador dele poder comprotar que al empleado mebblé el asto del ponentiale mitimo todal en propinas.

MOMES de staten cimiento en existico de l'acutes come explicados que rechero populare ser moy que al satiro en electro

revaundo pri a lary ferrir fait. Los empleadores debre pagir la terrir más ella de Deseuvos.

In empleador pou pode digril el electra la propinación escolo que lo explesión por la porta acutada permitido bajo clertas condiciones) en un monte que no supere el 15% de las propinas reales recibidas por el empleado.

EXCENCIONES EN LOS SALARIOS MÍNIMOS:

- Ejocultivos, administrationes y profesionaise con consenciates.

 Empleados involucrados en el sector perquero y procesamiento de peces en alta mar.

 Trabalgadores evoluntarios (para organizaciones educativas, religiosas o sin fines de lucro).

 Orientadores en campamientos (pueriles empleados por programas de campamientos de verano sin fines de lucro).
- REQUISITOS PARA EL MANTENIMIENTO DE REGISTROS:

TRABAJO INFANTIL

8 Georgetown Plaza, Suite 2 Georgetown, De 19947 (302) 422-1134

Aviso al empleador / empleados

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

AVISO SOBRE ACOSO SEXUAL EN DELAWARE

INDEMNIZACIÓN POR **ACCIDENTE LABORAL**

Tiener una cobertum de seguro de indemnitzación por accidente laboral. Brinder dos trabamiento médico, quilingos y hospitanion necesario deseito i lectoria de cucilente. Cada empleador desi elever un negistro de todas las seciosas similares por se empleador y personal en informo destro de los dez (1) di da debese emmento por escrito a la tribitar de indemnitación por Accidente Labora. Deleminar los salarios semanales premior perificios dy internal membración de accastor de un deliquicionos elegis por discupacidad después del faren empleado y formar intermización de accastor de un deliquicionos elegis por discupacidad después del faren del momentación por Accidente Laboral gener a dispressión.

EL EMPLEADO UEBE:

MONITOR de limediate de melipsador por escriba coreca de una lesión por accidente o enfermedad sidoral y solicitar servicias midicios. El incumpliamente en la molfinicación on en la acceptación de servicios midicios pueden por al empleado de necenda no recha indenda de la molfinicación de intendiado, no forma directa o a territorio midicio a como de la como de la

MEDIDAS IMPORTANTES QUE LLEVAR A CABO EN CASO DE LESIONES

Delaware

La by sobre discriminación en el empleo de Delaware protopo a

todas las protones contra la discriminación en el lugar de Tabalo

todas las protones contra la discriminación en el lugar de Tabalo

todas las protones relaciones con el ejetimen El acoso senal es una

forma de discriminación relacionada con el optimen 55 010, a so
tornes de discriminación relacionada con el optimen 55 010, a so
transporte de la protones, en todos las protones, en todos las tigans de

trabalo, que incluye a empleación, portulariente, entudiantes,

trabajosorien de apenies de empleo temporario, contratistas

independientes, harcionarios descriz y su personal, trabalopidoses

agrecimentes, harcionarios descriz y su personal, trabalopidoses

Algunos eiemplos de acoso sexual

- Hacer comentarios sexistas o despectivos basados en cuestiones de gênero

EL EMPLEADOR DEBE:

Las represalias están prohibidas por la ley

Las representas escan promincias por la ley gue se empleado poro la contrato a la ley que se empleado poro su mandida contra tunted prorpas se opore un moderno contra tuntedo prorpas se opore tratajo. La Ley sobre discriminario en tente empleado de bioleano empleado so empleado de bioleano empleado so empleado esqui discriminen o tornen se oporaça na una práctica discriminarios liegal, medidas directas, como despredaciones o deminiciaciones, o un comportamiento más sulla, como una mayor cargo laboral o por transferido a una utilicación menos contra representisse que litera la con-cernida de la como contra presentisse que litera la con-cernida de la con-legal, luctura de la con-cernida de la con-legal, luctura de

Denuncia de acoso sexual

uncie el acoso sexual a la Oficina discriminación de la Secretaría de

Blue Hen Corporate Cente 655 S Bay Road, Ste. 2H Dover, DE 19901 (302) 422-1134

252 Chapman Road, 2nd Newark, DE 19702 (302) 761-8200

RECESOS

PAGO DE SALARIOS

A LOS EMPLEADORES CON CUATRO (4) O MÁS EMPLEADOS SE LES EXIGE:

- 3. Políticas sobre limites en los beneficios del empleador
 (Notificar da se empleados por exercis sobre casilgarier reducción en la tarfin de papor y casilquier cambio en el
 disci histo en del que pago en los beneficios.
 Proporcionar a costa empleado una electración de papo que indique:

 1. Importe de sistema adestadan.
 2. Perdos de papa colento por en japo.
 3. Montros de las desocioceses (devidas por espandid que se realizaron en los salarios.
 4. Cantidad batal de hones trabajadas en el periodo de papo joura los empleados papados a uma
 judio que recurrido de parte de la cantida de la compansión que en en los salarios.

 3. Montros de las calencioses (devidas por espandid que se realizaron en los salarios.

 4. Cantidad batal de hones trabajadas en el periodo de papo joura los empleados papados a uma
 judio que por los calentes que en la cantida de la cantida

PAGO DE SALARIOS

- - Si el día de pago cae en un día no laborable, el pago se deberá realizar el día laborable anterio
- Sun empleado se en un sus no succione, en pago se deberá realizar el día laborable arterior. Sun empleado se del presente en el día de pago resquita, el pago en entalizar el giuda laborable regular que el empleado esté presente o se realizar el ejequida per centrale el ejequidad laborable regular que el empleado esté presente o se realizarda por correo (solo si sel lo solicita el empleado). Los salarios pueden pagame en una cuenta bancaria designada por un empleado (si lo solicita por escrito el empleado).

- Anticipos de dinero en efectivo o cargos por bienes y servicios (excepto que haya un acuerdo firmado que especifique el monto adeudado y el cronograma de pago)

Departamento de Trabajo de Delaware División de Asuntos Industriales



Algunos de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada,



SP-DE-S



Empleados: Comuniquense con su oficina local para desempleados para informarse sobre los derechos que usted tiene como empleado a recibir beneficios en caso de desempleo. Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente