

New Mexico State Postings



DISCRIMINATION is against the law.

If you feel that you have been discriminated against, visit our website or contact us.

NEW MEXICO HUMAN RIGHTS ACT

The Human Rights Bureau enforces the provisions of the Human Rights Act of 1968. Additionally, the Human Rights Bureau has a working agreement with the Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) to enforce the provisions of federal law under Title VII of the Civil Rights Act of 1964. The Human Rights Bureau is part of the New Mexico Department of Workforce Solutions. It is a division of the New Mexico Department of Workforce Solutions. It is a division of the New Mexico Department of Workforce Solutions. It is a division of the New Mexico Department of Workforce Solutions.

- Race
- Age
- Color
- Religion
- National Origin
- Gender
- Spousal Affinity
- Ancestry
- Physical or Mental Disability or Impairment
- Sex
- Social Stigmatization and Harassment based on other protected categories is prohibited by the Act.

The Human Rights Bureau prohibits discrimination in the area of employment, housing, credit, and public accommodations, and prohibits retaliation for complaining about discrimination in any of these areas. Participation in an investigation by you does not mean you have been discriminated against, contact the Human Rights Bureau for more information or to file a complaint form online at www.dws.state.nm.us

DISCRIMINACIÓN ES CONTRA LA LEY.

Si siente que ha sido discriminado, visite nuestra página por Internet o póngase en contacto con nosotros.

LA LEY DE DERECHOS HUMANOS DE NUEVO MÉXICO

El Buró de Derechos Humanos enforcing the provisions of the Human Rights Act of 1968. Additionally, the Human Rights Bureau has a working agreement with the Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) to enforce the provisions of federal law under Title VII of the Civil Rights Act of 1964. The Human Rights Bureau is part of the New Mexico Department of Workforce Solutions. It is a division of the New Mexico Department of Workforce Solutions. It is a division of the New Mexico Department of Workforce Solutions. It is a division of the New Mexico Department of Workforce Solutions.

- Raza
- Edad
- Color
- Religión
- Origen Nacional
- Género
- Afinidad conyugal
- Ancestralidad
- Discapacidad física o mental
- Sexo
- Estigmatización y acoso basados en otras categorías protegidas no están prohibidos por la Ley.

The Human Rights Bureau prohibits discrimination in the area of employment, housing, credit, and public accommodations, and prohibits retaliation for complaining about discrimination in any of these areas. Participation in an investigation by you does not mean you have been discriminated against, contact the Human Rights Bureau for more information or to file a complaint form online at www.dws.state.nm.us

AUSENCIA POR ENFERMEDAD PAGADA

Aviso de Derechos de Empleados

Los Empleados de Trabajo Asalariados tienen derecho a un periodo de ausencia pagada por enfermedad de hasta 120 días por año calendario. Este derecho se aplica a los empleados que trabajan para un empleador que tiene al menos 50 empleados en un estado o territorio de los Estados Unidos.

Accumulación
El periodo de ausencia pagada por enfermedad puede acumularse de un año a otro. El periodo de ausencia pagada por enfermedad puede acumularse de un año a otro. El periodo de ausencia pagada por enfermedad puede acumularse de un año a otro. El periodo de ausencia pagada por enfermedad puede acumularse de un año a otro.

Uso de Ausencia por Enfermedad Pagada
El periodo de ausencia pagada por enfermedad puede utilizarse para ausentarse por enfermedad de hasta 120 días por año calendario. Este derecho se aplica a los empleados que trabajan para un empleador que tiene al menos 50 empleados en un estado o territorio de los Estados Unidos.

Proceso de Denuncia
El Departamento de Relaciones de Fuerza Laboral de Nuevo México es la oficina encargada de administrar la Ley de Ausencia por Enfermedad Pagada. El Departamento de Relaciones de Fuerza Laboral de Nuevo México es la oficina encargada de administrar la Ley de Ausencia por Enfermedad Pagada. El Departamento de Relaciones de Fuerza Laboral de Nuevo México es la oficina encargada de administrar la Ley de Ausencia por Enfermedad Pagada.

LEY DE SALARIO MÍNIMO DE NUEVO MÉXICO

DERECHOS DE LOS EMPLEADOS

SALARIO MÍNIMO DE NUEVO MÉXICO

\$12 por hora desde 1 de enero de 2023

PAGO DE HORAS EXTRAS
Una hora de más de 1.5 (una y media) veces su tarifa regular de pago por hora, por todas las horas que trabajó más allá de 40 horas en una semana de trabajo.

EMPLEO A BASE DE PROPINAS
Empleados con empleos cuyo pago se regularmente percibido a través de propinas deben pagarse a ellos empleados una tarifa de por lo menos \$3 por hora. Si las propinas más la tarifa por hora no equivalen por lo menos \$12 por hora, el empleador debe regular la diferencia. Empleados que reciben propinas tienen el derecho a obtener todas sus propinas. La punta en cambio de propinas solo puede estar entre miembros.

NO HAY TARIFA SEPARADA PARA ESTUDIANTES O MENORES
Estos límites de salario mínimo se aplican a todos los empleados independientemente de su edad o condición de estudiante.

INDENIZACIÓN
Los empleadores que violan los requerimientos de salario mínimo o de horas extras están obligados a pagar a los empleados afectados la cantidad anterior de sus salarios más pagados, más interés, más una cantidad adicional equivalente al doble de los salarios más pagados.

Los empleadores deben exhibir este póster en un lugar en el que los empleados puedan verlo fácilmente. Para más información o para presentar un reclamo salarial, llávese llámar a la División de Relaciones Laborales al (505) 841-4400, o por Internet en www.dws.state.nm.us

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES

Este aviso se publica con la intención de proporcionar información sobre el adjuvante de desempleo de los trabajadores de la construcción y de los trabajadores de la industria extractiva.

El Estado de Nuevo México proporciona un adjuvante de desempleo a los trabajadores de la industria extractiva y de la construcción. Este adjuvante de desempleo se paga a los trabajadores de la industria extractiva y de la construcción que han estado trabajando para un empleador que tiene al menos 10 empleados en un estado o territorio de los Estados Unidos.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente.

SEGURO DE DESEMPEÑO

Este aviso se publica con la intención de proporcionar información sobre el seguro de desempleo de los trabajadores de la industria extractiva y de la construcción.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente.

Aviso al empleador / empleadas

Este aviso se publica con la intención de proporcionar información sobre el seguro de desempleo de los trabajadores de la industria extractiva y de la construcción.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente.

State of New Mexico Workers' Compensation Administration

WORKERS' COMPENSATION ACT

If You Are Injured At Work Si Se Lastima En El Trabajo

1) Notice - In most cases you must tell your employer about the accident within 15 days, using the Notice of Accident Form.

2) You have the right to information and assistance from an information specialist known as an Ombudsman at the Workers' Compensation Administration.

3) Claims Information - Contact your employer's Claims Representative (see box below).

4) Notice - In the majority of the cases usted debe avisarle a su empleador del accidente dentro de los primeros 15 días usando las formas de Aviso de Accidente.

5) Usted tiene el derecho a información y ayuda contactándose con un especialista en información conocido como "Ombudsman" en la Administración para la Compensación a los Trabajadores.

6) Información acerca de Reclamaciones - Contacte con el representante de reclamaciones de su compañía.

Employer's Insurer / Claims Representative:

Name: Phone #: Address:

Note: Employer must fill in this insurer / claims representative information.

YOUR RIGHTS

If you are injured in a work-related accident: Your employer / insurer must pay all reasonable and necessary medical costs. You may or may not have the right to choose your health care provider. If your employer / insurer has not given you written instructions about who to choose first, call an ombudsman in an emergency, get emergency medical care first.

If you are off work for more than seven days, your employer / insurer must pay wage benefits to partially offset your lost wages. If you suffer "permanent impairment," you may have the right to receive partial wage benefits for a longer period of time.

Ombudsmen are located at the following offices: Albuquerque: 505-841-4400; Hobbs: 505-841-4400; Las Cruces: 505-841-4400; Las Vegas: 505-841-4400; Roswell: 505-841-4400; Santa Fe: 505-841-4400.

If You Need HELP Call: Si Usted Necesita Ayuda Llame Al:

1-866-6-WORK-KOMP (1-866-967-5667) Visit our website at: www.workerscomp.nm.gov

USE A NOTICE OF ACCIDENT FORM TO REPORT YOUR SUPERVISOR

EMPLOYER: You are required by law to display this poster where your employees can read it. The right and the Notice of Accident forms does not comply with law. You may have other rights and duties under the law.

New Mexico Workers' Compensation Administration 2410 Centra Avenue, Albuquerque, New Mexico 87106 P.O. Box 27196, Albuquerque, New Mexico 87125-7198

NEW MEXICO SP-NM-S

Employees: For additional information on our services, please visit our website at www.adp.com

ADP logo with tagline 'Always Designing for People'

NEW MEXICO JOB HEALTH AND SAFETY POSTER

You Have a Right to a Safe and Healthful Workplace IT'S THE LAW!

OSHA

Site Address / La Dirección a la Agencia: 525 Camino de los Marquez, Ste. 3 Santa Fe, NM 87505

Mailing Address / Dirección de Envío: P.O. Box 5469 Santa Fe, NM 87502-0469

Telephone No./Número de Teléfono: 505-476-8700 or 1-877-610-6742

Fax Number/Número de Facsimil: 505-476-8700

Employees: You have the right to notify your employer or OSHA about workplace hazards. You may ask OSHA to keep your name confidential.

You have the right to request a New Mexico OSHA inspection if you believe that there are unsafe or unhealthful conditions in your workplace. You or your representative may participate in the inspection.

You can file a complaint with New Mexico OSHA within 30 days of discrimination by your employer for making safety and health complaints or for exercising your rights under the New Mexico Occupational Health and Safety Act.

You have a right to see OSHA citations issued to your employer. Your employer must post the citations at or near the place of the alleged violation.

Your employer must correct workplace hazards by the date indicated on the citation and must certify that these hazards have been reduced or eliminated.

You have the right to copies of your medical records or records of your exposure to toxic and harmful substances or conditions.

Your employer must post this notice in your workplace.

You must comply with all OSHA standards issued under the OSHA Act that apply to your own actions and conduct on the job.

Employers: Employers must furnish your employees a place of employment free from recognized hazards.

Employers must comply with the OSHA standards issued under the OSHA Act. The Occupational Safety and Health Act of 1970 (OSHA Act), P.L. 91-596, assures safe and healthful working conditions for working men and women throughout the Nation. The Occupational Safety and Health Administration, in the U.S. Department of Labor, has the primary responsibility for administering the OSHA Act.

The rights listed here may vary depending on the particular circumstances. To file a complaint, report an emergency, or seek free OSHA advice and assistance, call 1-877-610-6742 or (505) 476-8700 or email at Complaints.OSHA@hhs.gov. Our fax number is (505) 476-8734. For information or assistance relative to the Occupational Health & Safety program, please refer to address on the left side of poster.

The Federal Occupational Safety and Health Administration monitors the operation of the state program to assure its continued effectiveness. Anyone wishing to register a complaint concerning the administration of the New Mexico Occupational Health and Safety Program may do so by contacting U.S. Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, 325 Griffin Street, Room 602, Dallas, Texas 75202 at (877) 850-4145.

SALUD DE TRABAJO Y CARTEL DE SEGURIDAD

Usted Tiene el Derecho a un Lugar de Trabajo Seguro y Saludable. ¡LO ESTABLECE LA LEY!

Empleados: Usted tiene el derecho de notificar a un empleador o a la OSHA sobre peligros en el lugar de trabajo. Usted también puede pedir que la OSHA le revele su nombre.

Usted tiene el derecho de pedir a la OSHA de Nuevo México que realice una inspección si usted piensa que en su trabajo existen condiciones peligrosas o que sus compañeros. Usted o su representante pueden participar en esa inspección.

Usted tiene 30 días para presentar una queja ante la OSHA de Nuevo México si su empleador logra a tomar represalias o discriminar a su contra por haber denunciado la condición de seguridad o salud o por ejercer los derechos condecorados bajo la Ley OSHA de Nuevo México.

Usted tiene el derecho de ver las citaciones emitidas por la OSHA a su empleador. Su empleador debe colocar las citaciones en el lugar donde se encontraron las supuestas infracciones o cerca de mismo.

Su empleador debe corregir los peligros en el lugar de trabajo para la fecha indicada en la citación y debe certificar que dichos peligros se hayan reducido o desaparecido.

Usted tiene derecho a recibir copias de su historial o registro médico y el registro de su exposición a sustancias o condiciones tóxicas o dañinas.

Su empleador debe colocar este aviso en su lugar de trabajo.

Usted debe cumplir con todas las normas de seguridad y salud ocupacionales expedidas conforme a la Ley OSHA que sean aplicables a sus propias acciones y conducta en el trabajo.

Empleadores: Usted debe proporcionar a sus empleados un lugar de empleo libre de peligros conocidos.

Usted debe cumplir con las normas de seguridad y salud ocupacionales expedidas conforme a la Ley OSHA.

La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales de 1970 (Ley OSHA), P.L. 91-596, garantiza condiciones ocupacionales seguras y saludables para los hombres y las mujeres que desempeñen algún trabajo en todo el Estado de Nuevo México. La Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales (OSHA), es la responsable principal de supervisar la Ley. Los derechos que se indican en este documento pueden variar según las circunstancias particulares. Para presentar un reclamo, informar sobre una emergencia o pedir consejos y asistencia gratis de la OSHA, llame 1-877-610-6742 o (505) 476-8700 o envíe un correo electrónico a Complaints.OSHA@hhs.gov. Número de facsimil: (505) 476-8734.

La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional Federal supervisa la operación del programa estatal para asegurar su efectividad. Alguien deseando registrar una queja acerca de la administración de OSHA por parte del Estado, puede hacer así por ponerse en contacto New Mexico Environment Department, Occupational Safety and Health Administration, 525 Griffin Street, Room 602, Dallas, Texas 75202, número de teléfono (877) 850-4145.

OSHA The Best Resource for the Health & Safety

Copyright © 2024 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

ALL20240815

Compliance First January 2023

ADP logo with tagline 'Always Designing for People'