# **Colorado State Postings**





#### **AVISO A LOS TRABAJADORES**

#### **USTED TIENE EL DERECHO DE:**

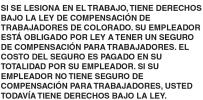
### POR LEY EL EMPLEADOR ESTÁ OBLIGADO A PUBLICAR ESTE AVISO











ES CONTRA LA LEY QUE SU EMPLEADOR TENGA UNA PÓLIZA CONTRARIA A LOS REQUISITOS DE INFORMES ESTABLECIDOS EN LA LEY DE COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES DE COLORADO. SU EMPLEADOR ESTÁ ASEGURADO A TRAVÉS DE:

(Escriba aquí el nombre de su compañia de seguros y la información de contacto.)

SI SE LESIONA EN EL TRABAJO, NOTIFIQUE A SU EMPLEADOR TAN PRONTO COMO PUEDA E INFORME SU LESIÓN A SU EMPLEADOR POR ESCRITO DENTRO DE LOS 10 DÍAS POSTERIORES A LA LESIÓN. SI NO INFORMA SU LESIÓN CON PRONTITUD, AÚN PUEDE PRESENTAR UN RECLAMO.

INFORME A SU EMPLEADOR SI NECESITA TRATAMIENTO MÉDICO.

SI OBTIENE ATENCIÓN MÉDICA, ASEGÚRESE DE INFORMAR A SU EMPLEADOR Y PROVEEDOR DE ATENCIÓN MÉDICA CÓMO, CUÁNDO Y DÓNDE OCURRIÓ LA LESIÓN.

PUEDE PRESENTAR UN RECLAMO DE COMPENSACIÓN DEL TRABAJADOR ANTE LA DIVISIÓN DE COMPENSACIÓN DE LOS TRABAJADORES. PARA OBTENER FORMULARIOS O INFORMACIÓN SOBRE EL SISTEMA DE COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES. LA INFORMACIÓN DE CONTACTO DE SERVICIO AL CLIENTE PARA LA DIVISIÓN DE COMPENSACIÓN DE LOS TRABAJADORES ES:



División de Compensación para Trabajadores 633 17th Street, Suite 400





303-318-8700 1-888-390-7936 (Llame Gratis) cdle.colorado.gov/dwc

WC50 Rev 08/22

Afiche de Derechos de Salud Pública en el Lugar de Trabajo de Colorado:

#### LICENCIAS CON GOCE DE SUELDO, **DENUNCIAS PROTEGIDAS Y EQUIPOS DE PROTECCIÓN**

Actualizado el 14 de julio de 2023 puede ser actualizado periódicamente

LEY DE FAMILIAS Y LUGARES DE TRABAJO SALUDABLES (Healthy Families and Workplaces, FWA): Derechos de licencia con goce de sueldo

Cebertura: Tedos los empleadores de Celorado, opendientemente del tamaño de la empresa, deber conceder licencies con pace de sualdo.

Sil sopie, selicidad colos sichidad racesaday de consecución de la colos sichidad racesada de controlla el republica o lorize por qui expressión por controlla, paro in pacio saltar corran el estipuedo por controlla de la lacción de la controlla de la EXPESCIÓN Y DENUNCIAS PROTEGIOAS DE SALUDS/SEGURIDAS (Proteccido Health/Safety Expression de Whistelbowing "PHEV"): Derechos de los trabajadores a expresa-sus precoupaciones en materia de salad y seguridad en el trabajo y a utilizar equipos de producción

Cabertura: Todos los empleadores, empleados y determinados contratistas independientes



## La ley de Colorado prohíbe la discriminación EMPLEO en el:

C.R.S. § 24-34-401 y siguientes.

LEY DE EQUIDAD PARA

ALLC 20240731

COLORADO

SE PROHÍBEN LAS REPRESALIAS — C.R.S. § 24-34-402(e)

Es un acto discriminatorio tomar represallas contra una persona que se opone a una práctica discriminatoria o que participa en una investigación, procedimiento o audiencia de discriminación.

QUEDA PROTEGIDO COMPARTIR INFORMACIÓN SALARIAL – C.R.S. § 24-34-402(i)

LEY CROWN DE 2020:

PARA PRESENTA UNA QUEJA POR DISCRIMINACIÓN, O PARA SOLICITAR MÁS UNA DESTA POR DISCRIMINACIÓN, O PARA SOLICITAR MÁS UN PORMACIÓN GONUNIQUESE CON LA DIVISIÓN DE DERECHOS COVILES DE COLORADO, 1560 BRADAUWA, LOBRY WELCOME CENTERS, SUIT e 110, DENVER, COLORADO, 1560 BRADAUWA, LOBRY WELCOME CENTERS, SUIT e 110, DENVER, DESTA DE CONTROL C

LOS SIGUIENTES TRESCIENTOS (300) DIAS CONTADOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE OCURRIÓ EL PRESUNTO ACTO DISCRIMINATORIO.

ra de la División, Aubrey Elenis, Esq. **ccrd.colorado.gov** 

#### PÓSTER Y AVISO DE LA ORDEN **DE COMPENSACIÓN**

de tiempo extra y obligaciones mínimas para los salarios de Colorado ("COMPS Order") #39

A partir de 1-1-24: debe actualizarse anualmente Nuevo póster disponible cada diciembre

Salario Mínimo de Colorado, 2024: Tiempo Extra: tiempo y medio (1½) por horas sobre 40 semanales, o 12 diarias o ajustado anualmente por inflación; \$14.42/hora en 2024

COLORADO
Department of Labor and Environment

nterrumpidos y libres deberes, para turnos ore 5 horas (Regla 1.9)

DIVISIÓN DE NORMAS LABORALES & cdle\_labor\_standards@state.co.us, 303-318-8441 / 888-390-7936

#### FAMLI Aviso del programa Este Aviso del programa se actualizó por última vez en diciembre de 2023.

Las deducciones de salarios de los empleados comienzan el 1 de enero de 2023

SP-CO-S

Protección laboral y continuidad de las





SE CONSIDERARÁ UNA

A CAUSA DE

LAS QUEJAS POR DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO DEBEN PRESENTARSE DENTRO DE

Copyright © 2024 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

**Compliance Date** January 2024

