Virginia State Postings



RGINIA



¿Sabías que Virginia tiene un crédito tributario por ingresos para personas de bajos ingresos, trabajadores y familias?

Dos formas de aumentar sus ingresos: to tributario federal sobre la renta del trabajo El crédito de Virginia para individuos de bajos ingre

AVERIGUAR SI CALIFICA

Acta de Derechos **Humanos de Virginia**

Código de Virginia - Título 2.2, Capítulo 39

Las quelas se pueden someter a:

OFICINA DEL FISCAL GENERAL www.ng.vinginin.gov
Dicina de Derechos Civiles
202 North 9th Stead
Richmond, Veginis 23219 Fax: (604) 225-2292;

NOTICIA SOBRE COMPENSACIÓN LABORAL

- Al momento del accidente, dar al emplesdo los nombres de por lo menos tres médicos, de los cuales el emplesdo puede escoger un médico paga su hotorelunto.

Acta de Derechos Humanos de Virginia Acomodaciones razonables para embarazo

OFICINA DEL FISCAL GENERAL





de la Salud en el Trabajo

Empleados

Todo empleado debe acatar todas las normas, reglas, reglamentos, y órdenes de seguridad y salud ocupacionales especificados por la Ley en lo que se refiere a sus propias acciones y conducta en el lugar de trabajo.

Inspección

La Ley requiere que se de oportunidad de que un representante del empleador y un representante autorizado por los empleados acomparien al inspector de VCSH (S.S.O.V. – Segunda O Statio Cupación alle de Virginia con el fin de ayudar en la inspección Cuando no exida singuin representante autorizado por los empleados, dels misector de VCSH (S.S.O.V. – Segundad y Saudo Cupaciónades de Virginia en inspector de VCSH (S.S.O.V. – Segundad y Saudo Cupaciónades de Virginia consistencia de la compariencia de la compariencia de la condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de segundad y saudo en el lugar de empleados acerca de las condiciones de las condiciones de la condicione de las condiciones de las condiciones de la condicione de la c

Penalidad Propuesta

Penalidad Propuesta

La Ley establece multas obligatorias contra los empleadores del sector privado de \$15,875 por cada violación y multas opcionales de hasta \$15,875 por cada violación y multas opcionales de hasta \$15,875 por cada violación no grave multas de hasta \$15,875 at día por la falta de correción de las violaciones dentro del periodo impuesto. Además, a cualquier empleador que intendenciamiente o respetitamente viola el 15,978 at día pode imporen empleador que intendenciamiente o respetitamente viola el 15,798 at día pode imporen sector público, departamentes, agencias, y otras subdivisiones políticas del establen provee penalidades por actor se disconsidado por actor del penalidado providado por 1640 por 50-600. La Ley tembién provee penalidades por actor criminales. Cualquier violación deliberada que resulte en la muerte de un empleado, al conderna se casa cestas quotos a las del con una multa de no más de 570.000 o con encarciamiento por este meses o ameste casigo. La conderna de un empleado de conderna condene se doble a estes penalidados.

Los empleados y sus representantes tienen el derecho de entablar una reclamació en la oficina de VOSH (S.S.O.V) más cercana pidiendo una inspección si se croe que existen condiciones peligrosas o que afecta e bienestar. A petición, el VOSH (S.S.O.V.) no revelará los nombres de los empleados que presentan la queja.

Las quejas pueden dirigirse a las oficinas regionales de Departamento de Trabajo e Industria o a la oficina Estatal Empleadores señalada más abaio.

Un empleado que crea que ha sufrido algún tipo de discriminación, puede presentar una querella al Comisionado de Virginia del Departamento del Trabajo y de la industria dentro de un período de sesenta (60) días a partir de cuando ocurrió la alegada discriminación

Quejas Contra la Administración del Plan del Estado

Las quejas contra El Plan de Administración del Estado: cualquier persona puede presentar una querella al Administrador Regional de OSHA (la dirección aparece abagio en cuanto a Plan de Administrador Selado de la Seguridad y Protección de la Salud en el lugar de trabajo.

El Programa de Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia (VOSH) se refiere a todos los negocios del sector público y privado en el Estado, con excepción de las Agencias Federales, los negocios bajo la ley de Energia Albritica, materiales rodantes y nieles ferroviarios, ceritorio enclaves Federales y negocios cubiertos por la jurisdicción martima Federal.

Se fomentan los esfuerzos voluntarios del empleador para asegurar que su lugar de trabajo cacta los mandatos de la Ley. Existen Programas Voluntarios de Acatamiento e Instrucción sobre la Seguridad y Salud para ayudar a los empleadores. Se pueden conseguir estos servicios si se pone en contacto con la Oficina del Departamento de Labor E industria. Las direcciones aparecen abajo.

Mantenimiento de Registros

Todas las fatalidades deben de ser reportadas a VOSH dentro de ocho (8) horas. Todas las lesiones o enfermedades que resulten en una hospitalización, amputación o pédida de un oj obberán de ser reportadas a VOSH dentro de veinfluciatro (24) horas. El no reportarlas puede resultar en sanciones monetarias significativas.

EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA

Brookfield Place 6606 West Broad St, Suite 500 Richmond, Virginia 23230 VOICE (804) 371-2327 FAX (804) 371-6524

www.doli.virginia.gov

U.S. Department of Labor OSHA Regional Administrator The Curtis Center, STE 740 West 170 South Independence Mall West Philadelphia, PA 19106-3309 (215) 861-4900

OFICINAS ESTATALES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES

EMPLEADORES: ESTE AFICHE DEBE SER EXHIBIDO EN UN LUGAR EN EL ESTABLECIMIENTO EN EL CUAL SUS EMPLEADOS NORMALMENTE SE PRESENTEN A TRABAJAR.

AVISO A LOS TRABAJADORES

SI ESTÁ TOTALMENTE DESEMPLEADO, EN UN DESPESO TEMPORAL O SI TRABAJA HORARIOS REDUCIDOS:

LA LEY EXIGE QUE LOS EMPLEADORES PUBLICEN ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIRI E PARA TODOS LOS TRABAJADORES.

Les empressor programs que entres guassos exportunasses Les ayudes y sentions ausiliares están disponibles a peridos para personas con discapacidodes. Llama al 986-582-2263 meiro un correo electrinos a Translationifleve, virginia, gov para obli acceso/distrincia lingüística. Cuentas del empleador P.O. 80x 26441 Bichmand, Wa 2281-0441

Acta de Derechos Humanos de Virginia Acomodaciones Razonables para la Discapacidad

- Exigir a un empleado que se tome una licencia si se pueden proporcionar otras acomodaciones razonables.

Acomodaciones Razonables

OFICINA DEL FISCAL GENERAL



Aviso sobre el salario semanal promedio para el año 2024

Aumentos de salario mínimo para

\$12.00 por hora

Vigente a partir del 1 de enero de 2023

Improvementary industrial control of the property of the prope

Life's a little easier

with meitc

- you want help with the ETC?

 So to ware in goweld: for free information and to check out the interactive ETC Assistant to see if you qualify for the creat and estimate the amount of your ETC.

El EITC es para las personas que trabajan para alguien más o son dueñas o dirigen un negocio o una granja. Para tener derecho, usted debe tener ingresos bajos a medios y cumplir con las siguientes reglas.



SP-VA-S



Copyright © 2024 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

ALLC 20240912

Compliance Date January 2024

