Nevada State Postings



OFFICE OF THE LABOR COMMISSIONER

PUBLICACIÓN OBLIGATORIA PROYECTO DE LEY DE LA **ASAMBLEA 307**

res Agricolas Temperales Migrantes
se responsa présentation l'acceptante de l'acceptante de

transmitungen regioners (Deros Servicios de Employ y Formación Intentin de Evaluación de Repúblidad y Emplo de Recode (REAm/) Program de Repúblidad y Servicio de Remunyles (RESEA) - Intentina del confession de Remunyles (RESEA) - La pór Additional Companida (PAR) - Intentina del confession (PAR) por de Additionals Commercial (TAR) - Intentina del genégación (Ma fradesco Programa Federar de Finanza - Itápa: (National-Edec.com)

nision Bureau of Vocational Rehabilitation colon htmlarea/uploade/Short%20Term%20Tesining_NV

rtificade a corto plazo - https://www.tmcc.edu/academica/certifications

on la Emirianda Stowers (1996-). Averando productivativa (no. 1-2-22), los nos y los programos de capacitación incluidos en este habra están respublicos de de Espois y Capacitada (E/A) y Espois de Moranos y Servició de Operatamento de Trabajo de los Estados Unidos y la Administración de Servición (25%) del Departamento de Trabajo de los Citados (1600-). Y la Administración de Servición (a galakara de Heresta), el "Periodo de escionos (2602): Poyesto de loy del (a galakara de Heresta), el "Periodo de escionos (2602): Poyesto de loy del

STATE OF NEVADA • Department of Business & Industry
OFFICE OF THE LABOR COMMISSIONER

PUBLICACION REQUERIDA **PROYECTO DE LEY DE LA ASAMBLEA 190**

AVISO DE LIMITACIONES QUE AFECTAN LA APLICACION DE PRUEBAS DE DETECCION DE MENTIRAS

OFICINA DEL COMISIONADO DEL TRABAJO

BOLETIN DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA **DOMÉSTICA & AGRESION SEXUAL**

Participar en procesos judiciales relacionades con un acto que constituye violencia doméstica o agresion sexual cometida contra el empleado o un familior o miembro del hogar del empleado;

Estado de Nevada ipartamento de Empleo, Entrenamiento & Rehabilitación DIVISION DE SEGURIDAD DE EMPLEO

AVISO A LOS EMPLEADOS

ODETR EmployNV

n de vaz 711 o 8000 326-6860

LEY DE EQUIDAD DE TRABAJADORAS **EMBARAZADAS**

DE NEVADA

BAJO LA LEY, ES ILEGAL QUE LOS EMPLEADORES

| 1820 East Saharo Avenue | 1825 Corporate Bive | 1825 Saharo Avenue | 1825 Corporate Bive | 1825 Saharo Avenue | 1825 Corporate Bive | 1825 Corporate Biv

Nevada Equal Rights Commis La Ley de Nevada Prohíbe la Discriminación

REGLAS PARA SER **OBSERVADAS POR LOS EMPLEADORES**





NEVADA SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

La ley laboral y de salud de Nevada, Capítulo NRS 618, provee protección a la seguridad y salud laboral para empleados por medio de la promoción de condiciones laborales seguras y saludables para todo el Estado de Nevada. Los requisitos de la ley incluyen lo siguiente:

FMPRESARIOS/PATRONES Cada patrón deberá proporcionar a cada uno de sus empleados trabajo y un lugar laboral libre de riesgos reconocidos que causan o pueden causar la muerte o daños fisicamente serios a sus empleados y deberá cumplir con todas las normas ocupacionales de seguridad y salud adoptadas bajo la ley.

(Nevada OSHA) de la División de Relaciones Industriales, en el Departamento de Negocios e Industria, tiene la responsabilida principal de administrar la ley. Nevada OSHA aplica los estatu de seguridad laboral y salud, y sus representantes de segurida y saludrifigientias industriales levar a cabo inspecciones de lugar laboral para asegurar el cumplimiento de la ley.

DENUNCIA/QUEJA

INSPECCIÓN

En donde no hay un representante autorizado por los empleados, el representante de seguridad y salud de Nevada OSIA/Higienista industrial debe de consultar con un número razonable de empleados con respecto a las condiciones de seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Diction/In/QUEJA
mpleados, politions, privados, o sus representantes tienen el
erecho de presentar una denuncia en la oficina de Nevada
SKH ands cercana y solicitar una inspección si creen quiyondiciones inseguras o insalubres en su lugar de trabajo. Los
ombres de los empleados que presente la denuncia se
antendrán confidenciales por Nevada OSHA.

bajo la ley.

El empleado, público o privado, quien crea que se le ha discriminado puede presenter una queja dentro de trienta (30) discriminado puede presenter una queja dentro de trienta (30) disc de la presunta discriminación en la oficina más cereta (30) el Mexeda OSHA o con la Administración de Salud Laboral y Salud del departamento del Trabajo de Estados Unidos en 90 - 7th Street, Sulte 18100, San Francisco, CA 94103.

La sanción de Nevada OSHA se deberá de exhibir en o cerca del lugar de la supuesta violación por tres días o hasta que se corrija, cualquiera que tome más tiempo, a fin de advertir a los empleados de peligros que pued

PENA PROPIIESTA/MIII TAS

La ley establice unallas obligatorias en contra de empresarios hasta de \$16,131 por cada violución serán y por multas dicercionacies de hasta \$16,131 por cada violución menor. Multas de hasta \$16,131 por dia se pueden proporer por no corregir las violaciones en el periodo del tempo propuest. Familiande, causiquer empresario que sitencia de la composición de la composición de la periodo del proposición de la periodo del proposición del proposición del sitencia familia del periodo por cada violación.

nessa 3-11 J.25 por catal videolofi.

La ley latrabile proper paras criminates. Cualquier videolofin international que resultan en la munte de un empleento, después de ser convolte, será cualquida cor una munte de haut 550,000 e con encarcolamiento hasta selo meseo o tal vez ambos. Después de la propriena convicción de una empresa, la siguiente convicción debia delsa porsa miscimas. Las panas pueden en proprienatos por empresarios públicos.

ACTIVIDAD VOLUNTARIA

Aunque la ley impone violaciones, también alienta los esfuerzos del sindicato y empresarios, para reducir lesiones y enfermedades causadas por el empleo antes de una inspección conducida por el Departamento de Nevada OSHA. Legalitamiento de revesada Costus.

La Administración de Reguridad y Salud Ocupacional de Nevada de la Dixisión de Relaciones Industriales, del Departamento de Negocios e Industria, anima a los empresarios y empleados a reducir voluntariamente los riesgos de trabajo, a desarrollar y mejorar programas de seguridad y salud en todos los lugares de trabajo e industria.

Nevada OSHA les proporcionará más información y asistencia a empleados y empresarios cuando lo soliciten.

MÁS INFORMACIÓN Puede obtener más información y copias de la ley, estatutos especificos de seguridad y salud de Nevada OSHA, y otras normas aplicadas llamando e secribiendo a una de las oficinas del distrito de Nevada OSHA más cercana ubicadas en las siguientes localidades:

Norte de Nevada 4600 Kietzke Lane, Suite F-153 Reno Nevada 89502 Teléfono: 775-688-3700 Fax: 775-688-1378

NOTA

EMPRESARIO/PATRONES: Este poster se debe poner en un lugar prominente en el lugar de labores. (Rev. 01-24)

NÚMEROS DE TELÉFONO DE EMERGENCÍA PARA

(Dar la dirección exacta de Este Lugar de Trabajo)

I EL ACTA DE SALUD Y SEUIRIDAD EN EL TRABAJIO DEL ESTAD NEUNDA (Estatutos Revisados de Nevada 618.295, 29 CPR 1926.50) Apticación de Nevada OSHA División de Relactores industriáres Departamento de Negocios e Industria del Estado de Nevada

ALLC 20240708