Indiana State Postings



NOTICIA DE COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES A su empleador le es requerido proveer pagos de beneficios bajo el Acta de Compensación para Trabajadores del Estado de Indiana. La compañía de seguro de compensación del trabajador o el administrador de la compañía nbre de la compañía (nombre de la compañía de seguro/administrador)

(cludad, estado, código postal)

(número de teléfono)

Worker's Compensation Board of Indiana Ombudsman Division 402 W. Washington St., Rm W196 Indianapolis, IN 46204 (317) 232-3808 * 1-800-824-2667



Esta Empresa es Sujeta a las Leves de Indiana de Seauro de Desempleo

Si Usted pierde su trabajo o trabaja menos de tiempo completo, puede ser elegible para recibir benefcios del seguro de desempleo. La información está disponible en línea en

www.in.gov/dwd, Las computadoras están disponibles en cualquier Centro WorkOne de Indiana.

No hay deducciones del salario de los empleados por concepto de seguro de desempleo. Este empleador paga el seguro de desempleo.

www.in.gov/dwd 1-800-891-6499 For TDD/TYY: 317-232-7560

¿Sirvió usted en el ejército de los Estados Unidos? ¿Sigues sirviendo?

Gractivo

Reservas

Guardia Nacional

BENEFICIOS Y SERVICIOS PARA VETERANOS

Tratamiento de abuso de sustancias y salud mental VA cuenta con una variedad de recursos de salud mental, información, opciones de tratamiento y más, sodos accesibles para veteranos, partidarios de veteranos y el público en general.

Indicadores de matrículas para militares, veteranos y cónyuges s en apoyo a veteranos y militares Cursos de seguridad para motocicletas brindados por militares

Recursos para veteranos pertenecientes a minorías

sación por discapacidad federal

Asistencia legal

YOU HAVE A LOCAL EXPERT SCAN FIND YOUR COUNTY VETERAN HERE!

















PRESENTACIÓN:

EMPLEADOS:

INSPECCIÓN:

QUEJA:

NOTIFICACIÓN DE INFRACCIÓN:

MULTAS PROPUESTAS:

PROTECCIÓN DE SEGURIDAD

Y SALUD EN EL TRABAJO

mou. In order NOT CECCIO. See make 65,700 per class infancior grown, ymithan OVILLES de histo. See 1,000 per cash infancior growded. All empleadors que no cash infancior from ymithan OVILLES de histo. See 1,000 per cash infancior de memor growded. All empleadors que no compliame influención de memor ano mada OVIL. de no memor de 1,000 per involucion en mada OVIL. de no memor de 1,000 per involucion en fallacimiento de un historia de cual tel infernación contrinsis. Seño se los indicados de chor medo anis alabajo que involucion el fallacimiento de un historia de cual tel infernación contrinsis. Seño se los indicados de chor medo anis alabajo que involucion el fallacimiento de un historia de 1,000 per involución el militario militario. OVILLES de no misis de \$7,000 per cales infrancicion y una mallar de no memor de \$5,000 per cales infrancicion y una mallar de la malla 7,000 per cales infrancicion y una mallar de la malla 7,000 per cales infrancicion y una mallar de la malla 7,000 per cales infrancicion y una mallar de la malla 7,000 per cales infrancicio malla de la malla 7,000 per cales infrancicio mallar de la mallar 7,000 per

ACTIVIDAD VOLUNTARIA:

COBERTURA:

MÁS INFORMACIÓN:

EMPLEADORES: Este cartel se debe publicar de forma destacada en el lugar de trabajo.

Restricciones laborales para empleados jóvenes

Efectiva el 1 de enero de 2025

Los empleadores de menores de 14 o 15 años están obligados por ley a publica el número máximo de horas que se les permite trabajar a los menores cada día de la semana y las horas de inicio y finalización de cada día. La información deb publicarse en un lugar visible o en lugraes donde se suelen colocar avisos.

Restricciones horarias para jóvenes de 14 y 15 años enes de 14 y 15 años SÓI O nueden trabajar:

3 horas por día escolar
 8 horas por día no escolar

. 18 horas por semana escolar

No se puede trabajar antes de las 7 a.m. ni después de las 7 p.m.

Puede trabajar hasta las 9 p.m. desde el 1 de junio hasta el Día del Trabajo. · NO puede trabajar durante el horario escolar.

Pueden aplicarse algunas excepciones a estas reglas. Para obtener más información, visite https://www.in.gov/dol/youthemployment/ o escanee el código QR a continuación.

Los empleados menores de 18 años no deben trabajar en ocupaciones designadas como peligrosas por las disposiciones sobre trabajo infantil de la Ley de Normas Laborales Federales Justas de 1938, con sus modificaciones (29

Inscripción en el Sistema de Empleo Juvenil (YES)

Si un empleador emplea a cinco (5) o más menores de 18 años, el empleador debe registrar a los menores en el Sistema de Empleo Juvenil de Indiana (YES).

menores en et sistema de Empeeu Juveni Departamento de Trabajo de Indiana División de Empleo Juvenil 402 W. Washington St., Sala W195 Indianápolis, IN 46204 (317) 232-2655 www.in.gov/dol/youth-employment/



Ley de Salario Mínimo de Indiana



NDIANA

Departamento de Trabejo de Indiana 402 West Washington St., Pm 195 Indianapolis, W. 46204 977.225 por hora (317) 232-2655 www.in.govitol

La ley de Indiana requiere que este póster sea publicado en un lugar llamativo en el área donde trabajan los empleados.

donde trabajan los empleados.

La mayoria de los empleados y empleados de Indiana están cubiertos por las disposiciones de adretempo y salario minimo de la Ley de Normas Laborales Justas (FLSA, por sus siglas en Inglés) federal; sin embargo, aquellas que no están cubiertas boja la ley federal pueden estar cubiertas por la Ley de Salario Minimo de Indiana.

ways we say toward punden estar cuberitas por la tel spé écation bitmos de hairas. Tante el seation minimo estatal de holtanes como el federal aurametario de 86.55 por hora a 87.25 por hora y ratratin en vegenica el 246 de jalo de 2003. La lej de Salario Minimo de holtane, como el federal aurametario de 86.55 por hora a 87.25 por hora y ratratin en vegenica el 246 de jalo de 2003. La lej de Salario Minimo de holtane quencralmente estoja a los empleadorses a pagur a los empleador por lo mesos de situativo minimo por holtas las horas trabajostarios y pagur a los empleadorses por lo mesos de situativo minimo por holtas las horas trabajostarios y pagur a los empleadorses por los mesos de situativos de situativos de las partes de holtas de la cuardenta (40) horas dicircativos un estarios de la cuardenta (40) horas dicircativos de la

La ley de Indiana requiere que cada empleador sujeto a la Ley de Salario Minimo de Indiana proporcione a cada empleado uma declaración de las horas trabajadas por el empleado, el salario pegado a éste y uma lista de las deducciones hechas. Asimismo, la Ley de Salario Mirimo de Indiana poribio la discriminación en función al sexo.

Empleados que reciben propina

Generalmente, los empleadores deben pagar a los empleados que reciben propina por lo menos \$2.13 por hora si el empleador reclama un crédito por propinas. Si las propinas de los empleados combinadas con el salario por hora no llegan a ser igual que el salario mínimo, el empleador debe compensar la diferencia.

Salario de canacitación

La ley de Indiana proporciona sanciones tanto penales como civiles por la violación de la Ley de Salario Minimo de Indiana.

Para obtener información adicional

Aviso al empleador / empleados

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

La igualdad de oportunidades laborales es Ley

Los candidatos a puestos de trabajo y empleados de la mayoría de los empleadores privados, gobiernos estatales y locales, instituciones educativas, agencias de empleo y organizaciones laborales con una odación de seis o más personas cuentan con protección legal, a nivel estatal y federal, contra la discriminación por los siguientes motivos:

 Raza Color

 Linaje Religión

• Sexo Nacionalidad

 Discapacidad Condición de Veterano

Prácticas discriminatorias de contratación, despido, capacitación, disciplina, remuneración, promoción y otros términos o condiciones de empleo. Negación de otorgar los mismos beneficios o privilegios

Negación de satisfacer condiciones edilicias especiales razonables para una persona calificada con una discapacidad o a un empleado con profundas creencias religiosas. Realización de exámenes médicos (excepto en circunstancias

Hostigamiento a los empleados por su pertenencia a una clase protegida. Represalias contra una persona por presentar un reclamo, testificar en una audiencia o colaborar en una investigación.

El no contratar a un aplicante basándose en su condición de



Contáctenos: Indiana Civil Rights Commission 100 North Senate Avenue, Room N103

Indianapolis, IN 46204 Oficina: (317)232-2600 Llamada sin cargo: (800) 628-2909 Personas con problemas auditivos: (800) 743-3333



Algunos de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.





Copyright © 2025 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

ALLC 20250307

Compliance Date August 2024

