

WEST VIRGINIA

FUERZA DE TRABAJO DE WEST VIRGINIA

Efectivo julio 1, 2022

Aviso a los Trabajadores – Beneficios de Desempleo

DESEMPEÑO TOTAL

Para ser elegible para desempleo, debe haber estado trabajando en un trabajo de tiempo completo o a tiempo parcial durante un período de tiempo determinado. Este período de tiempo se conoce como el período de elegibilidad. El período de elegibilidad comienza el día en que usted comienza a trabajar y termina el día en que usted deja de trabajar. Su salario de desempleo dependerá de su salario durante este período de elegibilidad.

DESEMPEÑO PARCIAL

Si usted ha trabajado a tiempo parcial durante un período de tiempo determinado, también puede ser elegible para desempleo. El período de elegibilidad para desempleo a tiempo parcial comienza el día en que usted comienza a trabajar y termina el día en que usted deja de trabajar. Su salario de desempleo dependerá de su salario durante este período de elegibilidad.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD

Para ser elegible para desempleo, debe haber estado trabajando en un trabajo de tiempo completo o a tiempo parcial durante un período de tiempo determinado. Este período de tiempo se conoce como el período de elegibilidad. El período de elegibilidad comienza el día en que usted comienza a trabajar y termina el día en que usted deja de trabajar. Su salario de desempleo dependerá de su salario durante este período de elegibilidad.

OTROS REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD

- Su salario de desempleo será el 40% de su salario durante el período de elegibilidad.
- Si ha trabajado a tiempo parcial durante un período de tiempo determinado, también puede ser elegible para desempleo a tiempo parcial.
- Si ha trabajado a tiempo parcial durante un período de tiempo determinado, también puede ser elegible para desempleo a tiempo parcial.
- Si ha trabajado a tiempo parcial durante un período de tiempo determinado, también puede ser elegible para desempleo a tiempo parcial.
- Si ha trabajado a tiempo parcial durante un período de tiempo determinado, también puede ser elegible para desempleo a tiempo parcial.

DESCALIFICACIONES

- Si usted no ha estado trabajando en un trabajo de tiempo completo o a tiempo parcial durante un período de tiempo determinado.
- Si usted ha sido despedido por causa de negligencia o falta de habilidad.
- Si usted ha sido despedido por causa de negligencia o falta de habilidad.
- Si usted ha sido despedido por causa de negligencia o falta de habilidad.
- Si usted ha sido despedido por causa de negligencia o falta de habilidad.

REGISTRADO H.B. 4140

(Por Delegado S. Cook)
(Enero-Marzo 11, 1996; Efectivo desde las sesiones de la aprobación)

UN DERECHO para ser empleado, el salario mínimo del salario de West Virginia, no se considerará un salario mínimo, sino un salario mínimo, a menos que el salario sea fijado por un acuerdo de trabajo o un contrato de trabajo. El salario mínimo de West Virginia es de \$10.00 por hora. Este salario mínimo se aplicará a todos los empleados que trabajan en West Virginia, excepto los empleados que trabajan en el sector público o en el sector agrícola. Este salario mínimo se aplicará a todos los empleados que trabajan en West Virginia, excepto los empleados que trabajan en el sector público o en el sector agrícola.

ARTICULO 3 - SEGURIDAD Y BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS

Derecho de transacción de un día de trabajo de más de ocho horas. Debe haberse otorgado a los empleados la posibilidad de un mes de vacaciones de descanso para comer, a horas razonablemente determinadas por el empleador. Estas vacaciones serán pagadas en los términos de un acuerdo de trabajo o un contrato de trabajo.

ARTICULO 4 - NORMAS DE SALARIO MINIMO Y MAXIMO NUMERO DE HORAS DE TRABAJO
\$40-9-9.5 Porcentaje de Descuento:
Los períodos de descanso de corta duración, de 15 o 20 minutos, deben ser contados como horas de trabajo.

TITULO 42, SERIE 6 - PAGO DE SALARIO Y ACTO DE RECUPERACION
\$42-5-2 Definiciones 2.6
Los períodos de descanso por el pago de un salario mínimo cuando un empleador, propietario o agente de un negocio no está obligado a pagar un salario mínimo, pero debe ser contado como horas de trabajo.

ARTICULO 6 - LEY DE TRABAJO INFANTIL
\$42-6-1 Horas y días de trabajo para menores.
Ningún niño menor de diecisiete años debe ser empleado en un trabajo que implique un riesgo de lesiones físicas, o un trabajo que implique un riesgo de lesiones físicas, o un trabajo que implique un riesgo de lesiones físicas.

DIVISION DE TRABAJO DE VIRGINIA OCCIDENTAL

1900 Kanawha Boulevard East
State Capitol Complex - Building 3, Room 200 - Charleston, WV 25305
Teléfono: 304-656-7960 labor.wv.gov Fax: 304-656-3797

EL SALARIO DE PAGO DE VIRGINIA OCCIDENTAL Y ACT COLECCION

Este resumen debe ser colocado en una zona accesible a todos los empleados de acuerdo con los requisitos de W. Va. Código §21-5-9.

§21-5 REQUIERE QUE EL EMPLEADOR:

Pagar salarios de los empleados, al menos, dos veces al mes, con un máximo de 10 días entre los días de pago.
Compensar a los empleados por las horas trabajadas en efectivo, cambio de turno, día de pago, o a otros trabajos que los empleados tengan acceso inmediato a sus salarios.

Quitar o descontar un empleado, o cerrar, dimitir, o despedir, o está en huelga, pagar al empleado en el primer día de pago regular por todo el trabajo que él o ella realizó antes de su separación del empleo.

Ver separación del empleo, pagar a un empleado los beneficios migratorios vinculados de acuerdo con el tiempo, términos y condiciones de un acuerdo entre el empleador y el empleado, ya sea verbal o escrito, en su caso.

Notificar a los empleados por escrito en el momento de la contratación, o mediante un anuncio publicado que sea accesible a todos los empleados, identificando estadísticas anuales de trabajo del empleado, períodos de pago, y días de pago programado regularmente, y prácticas de empleo y políticas relativas a acciones, licencia por enfermedad y otros beneficios, si los hubiera.

Proporcionar a los empleados el cual cualquier cambio de pago completo (incluyendo por escrito) antes de realizar cualquier cambio en la tasa de un empleado de la remuneración, beneficios sociales, la hora y el lugar de encuentro de nómina, o cualquiera otros términos o condiciones de empleo.

Proporcionar a cada empleado una declaración detallada por escrito de las deducciones retentadas de su salario cada ciclo de pago.

§21-5 PREVENE AL EMPLEADOR DE:

La venta de bienes o suministros a los empleados a precios más altos que el valor actual de mercado.

La deducción de más del 25% de los ingresos netos de un empleado bajo una migración de sueldo (con excepción de las cantidades requeridas por la ley para ser retenidas o pagadas anticipadamente) o cuotas, planes de pensiones, planes de ahorro de dinero, cooperativas de crédito, organizaciones benéficas, y la hospitalización y seguro de vida.

Aceptar una asignación de sueldo que no confirme la firma notarial del empleado, especificar el monto total a pagar y la cantidad de las deducciones, y el Estado que el 70% de los salarios netos de los empleados están exentos de retención.

Regresar a pagar salarios adelantados, hasta \$400.00, si los familiares de un empleado fallecido.

Revisado en enero de 2010

AVISO

LEY DE DERECHOS HUMANOS DE WEST VIRGINIA

Prohibe la discriminación en el Trabajo y Lugar de Alojamiento Público Basado En:
Raza, Religión, Color, Nacionalidad, Ascendencia, Sexo, Edad (60 Años o Más), Sexo u Orientación Sexual, Discapacidad, o Estatus Familiar.

LA LEY DE VIVIENDA JUSTA DE WEST VIRGINIA

Prohibe la discriminación en la Vivienda Basado En:
Raza, Religión, Color, Origen Nacional, Ascendencia, Sexo, Ceguera, Discapacidad, o Estatus Familiar.

EL WEST VIRGINIA EMBARAZADA JUSTICIA LEY TRABAJADORES

Prohibe la discriminación en el empleo basado en:
Embarazo, parto o condiciones médicas relacionadas.

Para más información o para presentar una queja, entre, llame o escriba a Comisión de Derechos Humanos de West Virginia:

Comisión de Derechos Humanos de West Virginia
1321 Plaza West
Charleston, WV 25301-1400
Teléfono: 304-656-2044
Línea gratuita: 866-676-3548
Fax: 304-656-0995
Sitio web: www.dhhr.wv.gov
Revisado 10/25/2010

WEST VIRGINIA

SP-WV-S

DIVISION DE TRABAJO DE VIRGINIA OCCIDENTAL

1900 Kanawha Boulevard East
State Capitol Complex - Building 3, Room 200 - Charleston, WV 25305
Teléfono: 304-656-7960 labor.wv.gov Fax: 304-656-3797

REQUERIMIENTOS DE SALARIO MINIMO

Un empleador que emplea 6 o más trabajadores en un lugar separado, distinto y permanente durante cualquier semana del calendario, incluyendo el estado de West Virginia, y sus agencias y departamentos, deben cumplir con la ley del salario mínimo estatal, §21-5-2.

Tasas de salario mínimo requerido

- Efectivo a partir del 1 de enero de 2016 los empleadores deben pagar a los empleados por lo menos \$8.75 por hora.

Salario mínimo entrenamiento requerido

- Un empleador puede pagar a un empleado menor de 20 años, contratado por primera vez a partir del 1 de enero de 2015, un salario de capacitación de al menos \$ 6.40 por hora durante los primeros 90 días de empleo.
- A partir del día 91 de empleo, un empleador debe pagar al empleado el salario mínimo requerido.

Admisión crédito al salario mínimo para los empleados que reciben propinas

- Efectivo a partir de enero 1 de 2016, los empleados pueden tomar un crédito de hasta el 70%, o \$6.13 dólares por hora, frente a la tasa de salario mínimo para los empleados que habitualmente reciben propinas, lo que resulta en una tasa de salario por hora reducida de por lo menos \$2.62 por hora.

- Para calificar para el crédito, los empleadores deben asegurarse de que los empleados propinas y el salario por hora reducido igual al menos el salario mínimo requerido y deben mantener registros precisos de los empleados propinas.

Revisado en enero de 2013

Tabla de beneficios por la compensación de desempleo

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------

Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.	Tipo de salario	Salario en Período Base	Índice de Beneficio Base	Índice de Beneficio Máx.
-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	-----------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------